



**Stadt Schöningen**

Vorlagen Nr.: 161/2019 vom 30.10.2019

erstellt durch: **Fachbereich  
Verwaltungssteuerung u. Service**

Bearbeiter/-in: Frau Mische

an	Sitzungsdatum	öffentlich	nicht-öffentlich
Haushaltsausschuss	24.11.2019	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verwaltungsausschuss	26.11.2019	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**Tagesordnungspunkt:**

Stellenplanentwurf 2020

*Pflichtfelder Haushaltsauswirkungen:*

<input type="checkbox"/> einmalige Kosten	<input checked="" type="checkbox"/> Ergebnishaushalt
<input type="checkbox"/> regelmäßig wiederkehrende Kosten	<input type="checkbox"/> Finanzhaushalt (Investition)
<input checked="" type="checkbox"/> kostenneutral	
Produkt: Personalkosten / PK Budgets	
Sachkonto:	
Ansatz:	
noch verfügbar:	
noch benötigt:	
es fehlen:	
ggfs. Deckungsvorschlag:	

**Beschlussvorschlag:**

Der Stellenplan 2020 (Stand: 16.10.2019) wird als Bestandteil der Haushaltssatzung im Rahmen des Erlasses der Haushaltssatzung 2020 festgestellt.

**Sachverhaltsdarstellung:**

Der Stellenplanentwurf 2020 weist die Bewertung der einzelnen Planstellen, deren Verteilung sowie die Bemerkungen/Erläuterungen zu Zulagen, Beurlaubung, Veränderungen u. ä. aus. Nachrichtlich sind zusätzlich die Anzahl der zeitlich befristeten Stellen, der geringfügigen Beschäftigungsverhältnisse, Freizeitphasen der Altersteilzeit und des Abbaus von Wertguthaben aus Langzeitkonten sowie finanziell geförderte Beschäftigungen u. ä. angegeben.

Im Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020 werden insgesamt 123,5 Planstellen ausgewiesen. Für den Beamtenbereich 9 Stellen und für den Beschäftigtenbereich 114,5 Stellen (46,5 Stellen im ehemaligen Angestelltenbereich, 37 Stellen im ehemaligen Arbeiterbereich und 31 Stellen im Sozial- und Erziehungsdienst). Im Vorjahr waren insgesamt 121 Stellen ausgewiesen.

Gegenüber dem Vorjahr werden im Stellenplan 2020 somit insgesamt 2 Stellen mehr ausgewiesen (s. Erläuterungen).

Entsprechend des vorgeschriebenen Musters der Anlage 3 des Ausführungserlasses zur Kommunalhaushalts- und -kassenverordnung (KomHKVO) weist der Stellenplan 2020 in der Darstellung der Aufteilung nach Verwaltungsgliederung eine Abbildung nach Teilhaushalten, Produktbereichen und Organisationseinheiten aus. Diese Zuordnung entspricht den abgebildeten Teilhaushalten der Haushaltssatzung.

### **Erläuterungen zum Stellenplan 2020**

#### **Teil A: Beamte**

Hier werden insgesamt 9 Planstellen ausgewiesen. Im Vorjahr waren es 9 Planstellen, so dass sich gegenüber dem Vorjahr keine Veränderungen ergeben haben.

Aufgrund des Beschlusses des Verwaltungsausschusses vom 05.09.2019 ist im Rahmen eines Stellenausschreibungsverfahrens eine Beschäftigtenstelle nach E 11 zur Beamtenstelle nach Besoldungsgruppe A 12 ausgewiesen (s. Stellenplan Teil A Beamte, Nr. 4 und Teil B Beschäftigte Nr. 2)

#### Am 30.06.2019 nicht besetzte Stellen:

Aufgrund eines k.w.-Vermerks zum 29.02.2019 ist eine nicht besetzte Planstelle nach A 11 entfallen.

(s. Stellenplan Teil A Beamte, Nr. 6)

#### **Teil B: Beschäftigte**

Hier sind insgesamt 114,5 Planstellen ausgewiesen. Im Vorjahr waren es 112 Planstellen, so dass gegenüber dem Vorjahr insgesamt 2,5 Planstellen mehr ausgewiesen sind.

#### Freigewordene Stellen:

Aufgrund der Schließung des Schulstandortes Hoiersdorf sowie der Leistungsverringerung für die Verwaltung des Dorfgemeinschaftshauses Hoiersdorf sind insgesamt 1,5 Planstellen nach Entgeltgruppe E 1/2 weniger ausgewiesen.

(s. Stellenplan Teil B Beschäftigte, Nr. 56 und 55).

Durch Personalumsetzung (VA-Beschluss vom 13.11.2018) ist eine freigewordene und nicht mehr besetzte Planstelle nach Entgeltgruppe E 4 entfallen.

(s. Stellenplan Teil B Beschäftigte, Nr. 47)

Aufgrund des Beschlusses des Verwaltungsausschusses vom 05.09.2019 im Rahmen eines Stellenausschreibungsverfahrens eine Beschäftigtenstelle zur Beamtenstelle umzuwandeln, ist eine Planstelle nach Entgeltgruppe E 11 entfallen.

(s. Teil B Beschäftigte, Nr. 2 und Teil A Beamte Nr. 4)

#### Ausweisung neuer Stellen:

Gemäß der Protokollerklärung Nr. 4 des Anhangs zur Anlage C des TVöD / Sozial- und Erziehungsdienst erforderlichen tariflichen Erfordernis der Bestellung einer „Ständigen Vertretung“ der Kita-Leitung ist eine zusätzliche 1 Planstelle „Ständige Vertretung Kita's“

nach Entgeltgruppe S 13 ausgewiesen worden. Aufgrund der Übertragung der „Ständigen Vertretung“ der Kita-Leitung auf eine Erzieherin nach Entgeltgruppe S 8a, ist eine Stelle nach Entgeltgruppe S 8a unbesetzt

(s. Teil B Beschäftigte, Nr. 7 u. 23)

Im Rahmen des Integrierten Klimaschutzkonzeptes des Regionalverbandes Braunschweig und des Beitritts der Stadt Schöningen zum Masterplan 100% Klimaschutz für den Großraum Braunschweig, ist auf Beschluss des Rates vom 05.09.2019 zusätzlich eine finanziell geförderte Planstelle „Klimaschutzmanager/in“ nach Entgeltgruppe E 11 ausgewiesen.

(s. Teil B Beschäftigte, Nr. 3)

Aufgrund der Beschlüsse des Verwaltungsausschusses vom 29.01.2019, vom 21.03.2017 und vom 29.03.2019 sind zusätzlich 2 Planstellen „Sachbearbeiter/in“ nach Entgeltgruppe E 9b, 1 Planstelle „Kaufmännische Mitarbeiter/in“ nach Entgeltgruppe E 9b sowie eine 1 Planstelle nach Entgeltgruppe E 9a ausgewiesen worden.

(s. Teil B Beschäftigte, Nm. 11, 13, 15)

#### Am 30.06.2019 nicht besetzte Stellen:

Bei den am 30.06.2019 nicht besetzten Stellen handelt es sich um die Planstellen:

- „Mitarbeiter/in Betriebshof“ nach Entgeltgruppe E 4
- 1,5 Stelle „Reinigungskräfte“ nach Entgeltgruppe E 1 / 2  
(Ausweisung in Vollzeitäquivalenten)

(s. Stellenplan Teil B, Nr. 47 u. 56).

#### **Entwicklung der Stellenpläne 2000 bis 2020**

Jahr	Gesamt	Beamte	Beschäftigte
2000	174	21	153
2001	174	21	153
2002	173	22	151
2003	140	22	118
2004	132	21	111
2005	132	20	112
2006	133	20	113
2007	133	19	114
2008	130	20	110
2009	116,5	13	103,5
2010	114	13	101
2011	119	13	106
2012	116	12	104
2013	114	13	101
2014	115,5	13	102,5
2015	115	12	103
2016	111	10	101
2017	117,5	10	107,5
2018	118	10	108
2019	121	9	112
2020	123,5	9	114,5

Die Personalvertretung ist um Herstellung des Benehmens gebeten worden.

Die Anlage ist Bestandteil der Vorlage.

<b>Anlagenverzeichnis:</b> Stellenplanentwurf 2020
---

  
**Bürgermeister**

**Entwurf  
Stellenplan 2020  
Stadt Schöningen**

Stand: 16.10.2019

### Teil A: Beamte

Lfd.-Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.Gr	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2020	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2019 tatsächlich besetzt			
	2	3	4	insgesamt 5	mit Beamten 6	mit Beschäftigten 7	nicht besetzt 8	9
	<b>Beamte auf Zeit</b>							
1	Bürgermeister <b>Laufbahngruppe 2</b>	B 2	1	1	1			205,-- € DA § 3 (1) NKBesVO
2	Städtischer Direktor <b>Laufbahngruppe 2</b>	A 15	1	1	1			140,-- € DA § 3 (1) Nr. 2a NKBesVO
3	Stadträtin/-rat	A 13	1	1	1			
4	Stadtamtsrätin/-rat	A 12	1	0	0			besetzt nach A 10
5	Stadtamtsfrau/-mann	A 11	2	2	2			
6	Stadtamtsfrau/-mann	A 11	0	1	0		1	k.w. 29.02.2019
7	Stadtoberinspektor/in <b>Laufbahngruppe 1</b>	A 10	1	1	1			
8	Stadtamtsinspektor/in	A 9	1	1	1			
9	Stadthauptsekretär/in	A 8	1	1	1			
	<b>insgesamt</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	

#### nachrichtlich

Freizeitphasen der  
Altersteilzeit

0 Stellen

#### **Erläuterungen Anzahl der Stellen 2019**

- 1 Planstelle "Stadtamtsmann/frau" nach A 11  
+ 1 Planstelle "Stadtamtsrat" nach A 12

s. lfd. Nr. 6

s. lfd. Nr. 4 Umwandlung Beschäftigtenstelle

## Teil B: Beschäftigte

Lfd.-Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2020	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
				davon am 30.06.2019			
				5	6	7	8
1	Fachbereichsleiter/in	E 12	3	3	3		davon 2 Stellen widerrufliche übertrarifliche Zulage zur Bindung von Personal (KAV-Chef-Rundschreiben 9/2008)
2	Sachbearbeiter/in	E 11	0	1	1		Umwandlung zur Beamtenstelle s. Teil B lfd. Nr. 4
3	Klimaschutzmanager/in	E 11	1	0			Ratsbeschluss vom 05.09.2019
4	Hochbau-Ing/Facilitymanger	E 10	1	1	1		
5	Tiefbau-Ingenieur/in	E 10	1	1	1		
6	Teamleitung Kita's	S 16	1	1	1		
7	"Ständige Vertretung" Kita's	S 13	1	0			Tarifliche Erfordernis gemäß der Protokollerklärung Nr. 4 des Anhangs zur Anlage C des TVöD, s. lfd. Nr. 23
8	Sozialarbeiter/in	S 11b	2	2	2		davon 1 Stelle mit Besitzstandszulage (TV-Ü)
9	Kaufmännische/r Mitarbeiter/in	E 9c	1	0			VA-Beschluss vom 12.12.2017, Top 5 i, besetzt nach E 9a mit Zulage nach E 9c s.lfd. Nr. 14
10	City-Manager/in	E 9b	1	1	1		
11	Sachbearbeiter/in	E 9b	3	1	1		VA-Beschluss vom 29.01.2019
12	Betriebsleiterin Abwassermeister/in	E 9b	1	1	1		Meisterzulage, Personalgestellung Elmregia
13	Kaufmännische/r Mitarbeiter/in	E 9b	1	0			VA-Beschluss vom 21.03.2017
14	Kaufmännische/r Mitarbeiter/in	E 9b	0	1	1		tarifliche Anpassung s. lfd. Nr. 9
15	Sachbearbeiter/in	E 9a	2	1	1		VA-Beschluss vom 19.03.2019
16	Techn. Sachbearbeiter	E 9a	1	1	1		Technikerzulage, Personalgestellung Elmregia
17	Sachbearbeiter/in	E 8	1	1	1		besetzt mit 0,5 VZÄ nach E 9a im Rahmen des Besitzstandes
18	Sekretärin	E 8	1	1	1		
19	Sachbearbeiter/in	E 8	10	7	7		tarifliche Anpassungen s.lfd. Nr. 26 u. 34 Davon 1 familienbedingte Beurlaubung und eine tarifliche Anpassung
20	Schwimmeister	E 8	1	1	1		Meisterzulage
21	Kindergartenleiterin	S 9	2	2	2		davon 1 Stelle nach S 13Ü im Rahmen des Besitzstandes
22	Erzieherin/Heil-pädagogische Kraft	S 8b	2	2	2		
23	Erzieher/in	S 8a	20	20	20		Davon 2 Stellen familienbedingte Beurlaubung und eine Stelle n.n. s. lfd. Nr. 7
24	Kaufmännische/r Mitarbeiter/in	E 8	2	2	2		
25	Sachbearbeiter/in	E 6	1	1	1		besetzt mit 0,5 VZÄ
26	Sachbearbeiter/in	E 6	7	8	8		s. lfd. Nr. 19, davon 1 Stelle befristete tarifliche Zulage für höherwertige Tätigkeit und 1 Stelle familienbedingte Beurlaubung
27	Sachbearbeiter/in	E 5	0,5	0,5	0,5		1
28	Vollstreckungsangestellte/r	E 6	0,5	0,5	0,5		
29	Schlosser/Stellv. Vorarbeiter	E 6	1	1	1		
30	Friedhofsverwalter	E 6	1	1	1		
31	Gärtner	E 6	1	1	1		
32	Sachbearbeiter/in	E 6	0,5	0,5	0,5		k.u. E 5
33	Fachangestellte/r f. Bäderbetriebe	E 5	3	3	3		
34	Sachbearbeiter/in	E 5	1	3	3		s. lfd. Nr. 19
35	Sachbearbeiter/in	E 5	1	1	1		besetzt mit E 8 im Rahmen des Besitzstandes

36	Schulsekretärin	E 5	1	1	1	
37	Gärtner	E 5	1	1	1	
38	Gartenarbeiter	E 3	1	1	1	
39	Kraftfahrer	E 5	4	4	4	
40	Maurer	E 5	1	1	1	
41	Schulhausmeister	E 5	1	1	1	
42	Feuerwehrgerätewart/in	E 5	1	1	1	
43	Gartenarbeiter	E 4	2	2	2	
44	Kraftfahrer	E 4	1	1	1	
45	Maurer	E 4	1	1	1	
46	Friedhofsarbeiter	E 4	1	1	1	
47	Mitarbeiter/in Betriebshof	E 4	0	1		1
48	Kinderpflegerin	S 3	3	3	3	
49	Vollzugsbeamte/r / Politesse	E 3	1	1	1	
50	Städt. Mitarbeiter	E 3	4	4	4	
51	Mitarbeiter/in Zentrale Dienste	E 3	1	0	0	tarifliche Anpassung s. lfd. Nr. 54
52	Hauswirtschaftliche Kraft Kita	E 2	1	1	1	
53	Hausmeister	E 2	1	1	1	
54	Mitarbeiter/in Zentrale Dienste	E 2	0	1	1	tarifliche Anpassung s. lfd. Nr. 51
55	Reinigungskräfte Hausmeisterhelfer/in	E 1/2	1	2	2	Grundschule Schützenbahn
56	Reinigungskräfte	E 1/2	11	11,5	11	0,5 davon 1 im Rahmen des Besitzstandes nach 2Ü, Ausweisung in VZÄ
	insgesamt		114,5	112	110,5	1,5

**nachrichtlich Stand: 15.10.2019**

Familienbedingte Beurlaubungen	4	s. lfd. Nrn. 19, 26 u. 23
zur Vertretung zeitlich befristete Beschäftigungsverhältnisse	4	s. lfd. Nrn. 19, 26 u. 23
zeitlich befristete Beschäftigungsverhältnisse n. § 16a TVAöD	2	s. lfd. Nr. 26 u. 34
finanziell geförderte Beschäftigungsverhältnisse	1	s. lfd. Nr. 3
<b>am 30.06.2019 nicht besetzte Stellen</b>	<b>1,5</b>	<b>s. lfd. Nr. 47 u. 56</b>

**außerhalb des Stellenplanes 2020**

zeitlich befristete Beschäftigungsverhältnisse n. TzBfG	4	
befristete finanziell geförderte Beschäftigungsverhältnisse	7	Beschäftigungsprogramm "Lanzeitlose" 5 Betriebshof 1 Grundschule/Schulhausmeister 1 Erzieherin Kita A.-L. / Förderung Quickmittel
geringfügige Beschäftigungsverhältnisse	2	JFZ, BZN
Bundesfreiwilligendienst	6	2 JFZ, 3 Kita's, 1 Grundschule
Freizeitphasen der Altersteilzeit	2	lfd. Nr. 19 u. 26
Freizeitphasen aus Langzeitkonten	1	lfd. Nr. 8

**Erläuterungen Anzahl der Stellen 2020**

Gegenüber dem Vorjahr **Insgesamt + 2 Stellen:**

- 1 Stelle Sachbearbeiter nach Entgeltgruppe E 11 /Umwandlung zur Beamtenstelle (s. lfd. Nr. 2)
- + 1 Stelle "Klimaschutzmanager/in" nach E 11 (s.lfd. Nr. 3)
- + 3 Stellen "Sachbearbeiter nach Entgeltgruppe E 9b (s. lfd. Nr.11 u. 13)
- +1 Stelle "Sachbearbeiter" nach Entgeltgruppe E 9a (s. lfd. Nr. 15)
- 1,5 Stellen "Reinigungskräfte" nach Entgeltgruppe E 1/2 (s. lfd. Nr. 55 u. 56)
- 1 Stelle "Mitarbeiter/in Betriebshof" nach E 4 (s. lfd. Nr. 47)
- + 1 Stelle "Ständige Vertretung" Kita-Leistung nach S 13 (s. lfd. 7 u. 23)

## Teil A: Aufteilung nach Verwaltungsgliederung

### I. Beamte

Gliederung	Teilhaushalt, Produktbereich, Organisationsinheit	Beamte auf Zeit	Laufbahngruppe 2		Laufbahngruppe 2						Erläuterungen			
			A 14	A 15	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 8		A 7		
<b>10</b>	<b>Verwaltungssteuerung und Service</b>													
1111, 1112, 1115, 1116	Gemeindeorgane, Personal Innere Verwaltung, Personalrat	1		1			1							
<b>13</b>	<b>Bürgerdienstleistungen</b>													
1222, 1223, 2111, 3625, 3651	Bürgerbüro, Standesamt, Grundschule, Jugendpflege, Kita's				1							1		
1221, 1261 3517, 5733	Sicherheit u. Ordnung, Feuerwehr, Soziale Hilfen u. Leistungen, Jahrmärkte					1								
<b>20</b>	<b>Finanzmanagement</b>													
1113, 6111, 6121	Finanzverwaltung, Allgemeine Finanzwirtschaft								1					
<b>21</b>	<b>Bauen, Planen und Umwelt</b>													
4242, 5111, 5112 5112, 5382, 5521, 5611	Bäder, Räumliche Planung u. Entwicklung, Gewässer u. Bedürfnisanstalten, Friedhofsangelegenheiten, Umweltschutzmaßnahmen							1						
	<b>insgesamt</b>	1	0	0	1	1	1	2	1	0	1	1	0	9

## II. Beschäftigte

### Entgeltgruppe E

Gliederung	Teilhaushalt, Produktbereich, Organisationseinheit	E											Erläuterungen				
		13	12	11	10	9c	9b	9a	8	6	5	4		3	2U	2	1/2
<b>80 Stabsstelle Stadtentwicklung</b>																	
2811, 4211, 5751	Sport Tourismus- u. Fremdenverkehr						2,00										
2721	Öffentliche Büchereien															0,15	
10	Verwaltungssteuerung u. Service																
1111	Gemeindeorgane																
1111, 1112, 1115, 1116,	Gemeindeorgane, Innere Verwaltungsangelegenheiten, Einrichtung Verwaltung, Personalrat		1,00				1,00								1,00	2,00	
<b>13 Bürgerdienstleistungen</b>																	
1223	Standesamt																
1222, 1211	Bürgerbüro						1,00										
2111	Grundschule															2,25	
3119	Soziales																
3651	Kindertagesstätten															2,15	1,00
3625	Jugendpflege															1,25	
1221, 3155, 5733	Sicherheit und Ordnung																
1261	Feuerwehr															1,00	0,25



**Entgeltgruppe S (Sozial- und Erziehungsdienst)**

Gliederung	Teilhaushalt, Produktbereich, Organisationseinheit	18	17	16	15	14	13	12	11b	11a	10	9	8b	8a	7	4	3	2	Erläuterungen
<b>13</b>	<b>Bürgerdienstleistungen</b>																		
3625	Jugendpflege								2,0										
3651	Kiga Esbeck											1,0		3,0					
3651	Kiga Holersdorf											1,0	1,0	1,0					
3651	Kiga Astrid-Lindgren			1,0									1,0	11,0			1,0		
3651	Krippe Büllerbu													3,0			1,0		
3651	Krippe Lönneberga													2,0			1,0		
	<b>insgesamt</b>			1,0					2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	20,0	0,0	0,0	3,0		

## Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit

### I. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2020	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2019	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Auszubildende "Verwaltungsfachangestellte"	Ausbildungsvergütung	6	6	
2	Auszubildende „Fachangestellte für Bäderbetriebe“	Ausbildungsvergütung	2	1	
3	Bundesfreiwilligendienst	Entgelt	6	6	2 JFZ, 1 A-L-Kiga, 1 Kiga Esbeck und 1 Kiga Hoiersdorf, Grundschule

Haushaltsausschuss: 21.11.2019  
Verwaltungsausschuss: 26.11.2019

**Ergänzung der Vorlage Nr. 161/2019 vom 30.10.2019  
„Stellenplanentwurf 2020“**

Aufgrund der Planungen für eine weitere Kindertagesstätte, s. Vorlage Nr. 37-3/2019, sind folgende Anpassungen des Stellenplanentwurfs 2020 bei der Beschlussfassung zu berücksichtigen.

**Stellenplan Teil B Beschäftigte, lfd. Nr. 23 (Erzieher/innen)**

Anzahl der Stellen im Haushaltsplan 2020 26

**Stellenplan Teil B Beschäftigte, lfd. Nr. 48 (Kinderpflegerin/Soz. Ass.)**

Anzahl der Stellen im Haushaltsplan 2020 6

Die Personalvertretung ist beteiligt worden.

In Vertretung

  
K. Bock  
Städt. Direktor